UMFT
Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara

PLAN MANAGERIAL

PENTRU FACULTATEA DE MEDICINĂ GENERALĂ

PENTRU PERIOADA 2014 - 2016

Conf. Univ. Mihnea Munteanu

Subsemnatul Conf. Dr. Mihnea Munteanu doresc să candidez la funcţia de decan pentru a putea contribui la procesul de reformă în Facultatea de Medicină, ţinând cont de cerinţele şi imperativele impuse de apartenența noastră la Uniunea Europeană.

Acest program managerial l-am realizat după analiza elementelor pozitive, de succes existente în Facultatea de Medicină, precum şi a celor negative, a dificultăţilor întâmpinate şi a nerealizărilor din ultimii ani.

CONSIDERAȚII GENERALE

În cadrul managementului Facultăţii de Medicină din cadrul Universităţii de Medicină şi Farmacie „ Victor Babeş ” Timişoara, decanul Facultăţii de Medicină are următoarele obiective majore:

1. Să asigure buna desfăşurare a activităţii și a unui climat favorabil, în cadrul Facultăţii, pentru realizarea principalului obiectiv de formare a unor cadre medicale, bine pregătite profesional, conform cerinţelor și criteriilor actuale de prestare a serviciilor medicale;
2. Reprezentând principala verigă în cadrul Universităţii, Facultatea de Medicină, trebuie să fie principalul pilon în procesul de creştere a prestigiului pe plan naţional și internaţional;
3. Să creeze cadrul optim desfăşurării unui învaţamant de calitate, având ca obiectiv principal, aplicabilitatea practică a noţiunilor teoretice insistându-se pe cooptarea studenţilor în colectivele de cercetare a disciplinelor și departamentelor înca din anii preclinici;
4. Să ducă politică de personal cu respectarea legislaţiei și de promovare a principalelor valori ale facultăţii. În promovarea cadrelor în învatamântul clinic se va insista pe promovarea cadrelor medicale cele mai valoroase, atât din punct de vedere

medical, cât și al cercetării ştiinţifice și al recunoaşterii naţionale și internaţionale. Din criteriile de promovare nu vor lipsi aprecierile și calificativele obţinute prin evaluarea de către colegi și evaluarea făcută de către studenţi.

OBIECTIVE STRATEGICE

1. Continuarea asigurării caracterului academic prin calitatea pregătirii universitare și postuniversitare, prin nivelul și modul de predare a noţiunilor teoretice și implementarea practică a acestora;
2. Implementarea unor noi metode de predare a cursurilor (cursuri interactive) și de desfăşurare a stagiilor practice, în vederea cointeresării studenţilor în desfăşurarea acestora și de stimulare a cadrelor didactice tinere;
3. Susţinerea și dezvoltarea învăţământului de scurtă durată prin atragerea de studenţi și modernizarea învăţământului;
4. Asigurarea accesului absolvenţilor de liceu la învăţământul universitar, prin mediatizarea acestuia, în cadrul liceelor și prin stimularea interesului acestora spre învatamântul medical și prin crearea de facilităţi în pregătirea preuniversitară;
5. Perfecţionarea continuă a criteriilor de evaluare a eficienţei pentru studenţi;
6. Consultarea periodică a Societăţilor Studenţeşti în vederea eficientizării procesului didactic și ştiinţific;
7. Asigurarea unor întâlniri periodice între, studenţii anilor V și VI cu membrii ai consiliului profesoral, în vederea informării și orientării studenţilor spre diferite specialităţi. În acest sens, prezentarea în cadru organizat studenţilor a activităţii zilnice în diferite specialităţi în așa fel încât, la absolvire studenţii sa aibă o orientare privind fiecare specialitate;

DEZVOLTAREA ÎNVĂŢĂMÂNTULUI

1. Programe analitice competitive pe plan european pentru toate disciplinele și adaptate cerințelor actuale ale învățământului medical, revizuirea și reactualizarea permanentă a acestora;
2. Reactualizarea nominalizării unor noi comisii de control a stagiilor, în vederea îmbunătăţirii desfăşurării acestora;
3. Analizarea posibilităţii de reintroducere a externatului prin concurs, (număr limitat de locuri) în vederea stimulării studenţilor în însuşirea cunoştinţelor teoretice și practice;
4. Funcţionarea centrului de orientare profesională a studenţilor în scopul alegerii cât mai corecte, și în deplină cunoştinţă de cauză, a specialităţii

medicale la absolvirea facultăţii;

5. Implicarea tuturor colectivelor, disciplinelor şi al departamentelor în organizarea şi desfăşurarea practicii de vară a studenţilor, încât acestea să nu se facă formal;
6. Implicarea tuturor cadrelor didactice în bună desfăşurare a activităţilor de cercetare ştiinţifică a studenţilor. În acest sens, cooptarea studenţilor în desfăşurarea diferitelor granturi este stimulativă, în acest fel fiind implicate activ în activitatea de cercetare ştiinţifică care se vor materializa în lucrări comunicate la manifestările de profil;
7. Reamenajarea unor spaţii libere din spitale, în vederea transformării lor în săli de curs sau de demonstraţii practice;
8. Deschiderea unei linii de predare în limba germană la Facultatea de Medicină şi obţinerea autorizaţiei de funcţionare de la ARACIS pentru aceasta.

STRATEGIA DE CERCETARE CONTINUĂ

1. Implicarea tuturor cadrelor didactice în susţinerea cu articole de specialitate a noii reviste a universităţii noastre;

2. Accesarea cât mai multor programe naţionale şi internaţionale de către cadrele facultăţii, acestea fiind şi o sursă de fonduri extrabugetare;

3. Implicarea activă a studenţilor în activitatea ştiinţifică, cu finalizarea acestei activităţi în lucrări comunicate la diverse manifestări de specialitate, lucrări de diplomă şi chiar finalizării de teze de doctorat;

4. Mediatizarea, premierea şi stimularea principalelor activităţi de cercetare ştiinţifică şi a cadrelor cu rezultate în acest domeniu.

STRATEGIA ÎN DOMENIUL SOCIAL

1. Asigurarea desfăşurării cât mai corecte a cazării în căminele studenţeşti şi optimizarea condiţiilor de locuit şi învăţământ pentru studenţi;

2. Asigurarea din timp a reparaţiilor şi reamenajărilor din căminele studenţeşti, astfel încat la începutul fiecărui an universitar acestea să fie în bune condiţii de primire şi cazare a studenţilor;

3. Continuarea optimizării spaţiilor destinate Învăţământului;

4. Implicarea cadrelor didactice în activităţi comune cu studenţii, în vederea socializării acestora;

5. Reactivarea clubului studenţesc şi a formaţiilor culturale

STRATEGII DE PERSONAL

1. Protecţia personalului didactic auxiliar şi din administraţie în statele de funcţiuni;
2. Asigurarea formării profesionale continue pentru toate tipurile de personal angajat al facultăţii;
3. Respectarea, și în continuare, a criteriilor de evaluare profesionale și morale în selecţionarea viitoarelor cadre didactice;
4. Organizarea unor festivităţi cu ocazia pensionării unor cadre diactice cu ocazia decernării titlului de “ Profesor Emerit “ și cu ocazia promovării cadrelor didactice tinere;
5. Selectarea și promovarea cadrelor necesare funcţionării unei linii de predare în limba germană.

MANAGEMENT STRATEGIC MODERN ŞI EFICIENT

Managementul facultăţii trebuie să asigure o dezvoltare echilibrată a tuturor programelor de studii. În acelaşi timp, trebuie să existe o cooperare interdisciplinară, prin îmbinarea armonioasă a principiului competitivităţii şi al excelenţei, cu cel al coeziunii, solidarităţii şi reciprocităţii în activitatea didactică şi de cercetare.

Creşterea operativităţii comisiilor de specializare ale consiliului facultăţii şi menţinerea, în continuare, a operativităţii în activitatea cu studenţii.

Managementul Facultăţii de Medicină trebuie să funcţioneze, în concordanţă, cu cel al Universităţii şi al celorlalte facultăţi, în aşa fel încât obiectivul principal de formare de cadre medicale valoroase, să poată fi realizat, aceasta ducând, implicit, la o creştere a prestigiului facultăţii şi universităţii.

Conf. Dr. Mihnea Munteanu