

**UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
„VICTOR BABES” DIN TIMIȘOARA**



REGULAMENT ELECTORAL

**privind constituirea și alegerea structurilor și funcțiilor de
conducere ale Universității de Medicină și Farmacie
„Victor Babes” din Timișoara**

Aprobat prin H.S. nr. 2/13724/11.09.2019

CAPITOLUL 1.

DISPOZIȚII GENERALE

ART. 1

Prezenta metodologie stabilește regulile după care se organizează și se desfășoară alegerea structurilor și funcțiilor de conducere din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara (denumită în continuare UMFVBT) și este elaborată în conformitate cu *Legea educației naționale nr.1/2011*, actualizată, *Ordinul ministrului educației și cercetării științifice nr. 3751/2015 de aprobare a Metodologiei-cadru referitoare la procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior*, ale *Cartei UMFVBT*, precum și cu rezultatele referendumului privind modalitatea de alegere a Rectorului UMFVBT.

ART. 2

Prezentul regulament se referă la alegerea structurilor și funcțiilor de conducere la următoarele niveluri: departament, facultate și universitate.

(1) Structurile de conducere ale universității pentru care se organizează și se desfășoară alegeri sunt: a) senat; b) consiliul facultății și c) consiliul departamentului.

(2) Funcțiile de conducere pentru care se organizează și se desfășoară alegeri sunt: a) rector și b) director de departament.

ART. 3

Procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere se organizează după cum urmează:

- a) începând cu nivelul de bază pentru constituirea structurilor de conducere;
- b) începând cu nivelul superior în procesul de ocupare a funcțiilor de conducere, cu excepția alegerii directorului de departament, care se realizează în aceeași ședință cu alegerea consiliului departamentului.

ART. 4

Principiile care stau la baza alegerilor în Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara sunt următoarele:

1. *Principiul libertății candidaturii*, care înseamnă că: a) o persoană poate candida pentru oricare dintre structurile de conducere, în condițiile respectării prevederilor legale în vigoare și ale prezentului regulament; b) o persoană poate candida pentru ocuparea oricărei funcții de conducere, în condițiile respectării prevederilor legale în vigoare și ale prezentului regulament; c) orice persoană are dreptul de a-și retrage candidatura pentru orice funcție de conducere sau calitate de membru al unei structuri de conducere, în orice moment al procesului electoral; d) retragerea candidaturii după tipărirea buletinelor de vot se va face pe baza unei cereri depuse la Biroul Electoral al Universității, cerere înregistrată la registratura UMFVBT. Biroul Electoral al Universității va aplica pe buletinele de vot ștampila „Retras” în dreptul numelui persoanei respective; f) retragerea candidaturii se poate face cu cel puțin 24 de ore înainte de începerea procesului de votare.

2. *Principiul asigurării egalității de șanse a tuturor candidaților pentru toate funcțiile de conducere și toate structurile de conducere.*

3. *Principiul respectării, de către toți candidații, a condițiilor de eligibilitate și de prevenire a incompatibilităților pentru toate funcțiile și structurile de conducere prevăzute în legislație.*

4. *Principiul dialogului în public între candidații pentru funcția de rector, în cadrul dezbaterilor organizate de către președintele senatului nou-ales.*

5. *Principiul reprezentativității în structurile de conducere pe facultăți și departamente, în conformitate cu prevederile art. 207 alin.(7) din *Legea nr.1/2011*, actualizată; dimensiunea și componența fiecărei structuri de conducere sunt configurate în *Anexele 2 și 3* la prezentul regulament. Norma de reprezentare nu se modifică pe durata mandatului și este stabilită pe baza statelor de funcții întocmite pentru anul universitar 2019-2020, aplicându-se rotunjirea.*

6. *Principiul non-cumulării funcțiilor de conducere executivă.* Aceasta înseamnă că o persoană nu poate cumula două sau mai multe funcții dintre cele de: rector, prorector, decan, prodecan și director de departament. Calitatea de șef de disciplină nu este funcție de conducere, în accepțiunea *Legii nr.1/2011*, actualizată.

7. *Principiul prevenirii și eliminării incompatibilităților* privind ocuparea unei funcții de conducere și a unui loc în structurile de conducere la nivelul universității, facultății și departamentului. Acestea sunt: a) nu poate ocupa o funcție de conducere o persoană care, prin ocuparea acelei funcții, încalcă prevederile art. 130, alin. (1), lit. b) din *Legea nr.1/2011*, respectiv „persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv”; b) nu pot fi membri ai Consiliului Departamentului acele persoane care, prin deținerea calității de membru în respectiva structură, se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv; c) nu poate fi ales în structuri de conducere și nu poate candida pentru ocuparea vreunei funcții de conducere acel cadru didactic care a fost sancționat disciplinar, pentru abateri de la etica academică sau care are în antecedente condamnări penale.

Persoanele care, în urma alegerilor, se vor afla într-o situație de incompatibilitate au la dispoziție un termen de 30 de zile pentru a rezolva această situație, potrivit opțiunii sale.

8. *Principiul respectării caracterului universal, direct, secret, egal și liber exprimat al votului pentru toate funcțiile și structurile de conducere, prevăzute de lege și de prezentul regulament.*

Pot vota cadrele didactice titulare, chiar și cadrele didactice care au contractul de muncă suspendat, indiferent de motivul suspendării.

9. *Principiul asigurării condițiilor optime de exercitare a dreptului la vot.* Pentru toate funcțiile și structurile de conducere pentru care se organizează alegeri, dreptul la vot se exercită în cabine de vot special amenajate în secția de votare. În sediul central al UMFVBT se va desfășura procesul de votare pentru alegerea rectorului, a membrilor consiliilor facultăților și a membrilor senatului universitar.

10. *Principiul revocării din orice funcție de conducere sau din calitatea de membru al unei structuri de conducere pe baza aceleiași proceduri urmate în procesul de alegere.*

ART. 5

Candidații pentru calitatea de membru al structurilor de conducere trebuie să îndeplinească următoarea condiție de eligibilitate: pentru calitatea de membru în senat, în consiliul facultății, respectiv consiliul departamentului, să fie titulari și să aibă un contract de muncă cu UMFVBT care nu este suspendat în perioada de desfășurare a alegerilor.

ART. 6

(1) Candidații pentru funcțiile de conducere trebuie să îndeplinească următoarea condiție de eligibilitate: să fie titulari și să aibă încheiat un contract de muncă cu UMFVBT, care nu este suspendat în perioada de desfășurare a alegerilor.

(2) Au dreptul de a ocupa una dintre funcțiile de director de departament, decan, prodecan, rector, prorector, prin alegeri sau concurs, după caz, persoanele care nu au împlinit vârsta de pensionare.

(3) Pentru funcțiile de conducere de rector, decan și director de departament candidații trebuie să aibă gradul didactic de conferențiar sau profesor universitar sau echivalente.

(4) Persoanele care ocupă una dintre funcțiile de conducere de prorector, decan, prodecan, director de departament pot fi membre în Senatul universității, cu condiția să fie alese în această calitate.

ART. 7

(1) Mandatul structurilor și funcțiilor de conducere are durata de 4 ani.

(2) Mandatul unei structuri de conducere începe în ziua următoare celei a expirării mandatului vechii structuri de conducere.

(3) Mandatul funcțiilor de conducere:

a) mandatul rectorului începe la data emiterii ordinului de confirmare al Ministrului Educației Naționale și încetează la data emiterii ordinului de confirmare a noului rector;

b) mandatul prorectorilor începe la data validării de către senat a numirii lor de către rector și încetează la data încheierii mandatului rectorului care i-a numit;

c) mandatul decanului începe la data validării de către senat a rezultatelor concursului pentru funcția de decan și încetează la data validării de senat a rezultatelor concursului pentru selecția unui nou decan;

d) mandatul prodecanilor începe la data validării de către senat a desemnării lor de către noul decan și încetează la data încheierii mandatului decanului care i-a desemnat;

e) mandatul directorului de departament începe la data emiterii deciziei de numire de către rector și încetează la data numirii noului director de departament.

(4) O persoană nu poate ocupa funcția de rector la aceeași instituție de învățământ superior mai mult de două mandate succesive, complete.

(5) Revocarea din funcțiile de conducere se face prin același mecanism ca și investirea în funcție.

(6) Mandatul funcțiilor de conducere și mandatul de membru în structurile de conducere încetează înainte de termen în următoarele situații: încetarea relațiilor de muncă cu universitatea, în caz de incompatibilitate conform *Legii nr. 1/2011*, în caz de demisie din funcție,

În caz de revocare conform legii, în cazul preluării unei funcții de conducere în altă universitate sau în cazul în care persoana lipsește din universitate pe o durată continuă care depășește 12 luni.

ART. 8

(1) Rezolvarea incompatibilităților prevăzute la art.4 pct. 7 din prezenta metodologie, în cazul persoanelor care au obținut mandate pentru funcții de conducere, este de competența Comisiei de etică a universității, dacă persoana respectivă nu-și rezolvă incompatibilitatea, conform prevederilor legale.

(2) Contestațiile privind candidaturile și procesul electoral sunt analizate și soluționate cu celeritate de către Biroul Electoral al Universității.

ART. 9

(1) Rezultatele alegerilor sunt valide dacă la acestea au participat cel puțin 50% plus unu din totalul persoanelor cu drept de vot, din cadrul structurii respective.

(2) Pentru funcțiile de conducere și calitatea de membru în orice structură de conducere, se declară aleși candidații care au obținut cel puțin jumătate plus unu voturi „pentru” din totalul voturilor exprimate. Dacă, pentru o anumită funcție sau un anumit mandat într-o structură de conducere niciun candidat nu a obținut acest număr de voturi, se organizează turul doi al alegerilor la care participă candidații clasati pe primele două locuri la acea funcție sau la acel mandat, în ordinea descrescătoare a voturilor „pentru” obținute și va fi declarat câștigător cel care va obține cel mai mare număr de voturi „pentru”. În cazul organizării celui de-al doilea tur de scrutin, validitatea acestuia nu este condiționată de participarea unui număr minim de alegători din totalul membrilor cu drept de vot din cadrul respectivei structuri.

(3) În cazul egalității numărului de voturi și în cel de-al doilea tur de scrutin, se va organiza un al treilea tur de scrutin în aceleași condiții și conform aceluiași prevederi de la alin.(2) al prezentului articol.

ART. 10

(1) În cazul vacantării unui loc de membru într-o structură de conducere, ca urmare a suspendării din respectiva structură a unui membru ales care a fost numit într-o funcție de conducere, locul rămas vacant se ocupă de următorul candidat - ca interimar - din cadrul structurii respective, cu respectarea prevederilor prezentului regulament.

(2) În cazul vacantării unui loc de membru într-o structură de conducere, în alt mod decât cel prevăzut la alin.(1), locul rămas vacant este ocupat - pentru diferența de mandat - de următorul candidat din cadrul structurii respective, cu respectarea prevederilor prezentului regulament.

(3) În situația în care nu există un candidat care ar putea ocupa locul rămas vacant într-o structură de conducere, în maximum 2 luni de la vacantare, trebuie organizate și finalizate alegerile parțiale pentru respectiva poziție, cu respectarea prevederilor prezentului regulament.

(4) În cazul vacantării unei funcții de conducere în care un candidat a fost desemnat în urma alegerii, în maximum 2 luni de la vacantare, trebuie organizate și finalizate alegerile parțiale pentru respectiva funcție, cu respectarea prevederilor prezentului regulament.

ART. 11

Metodologia și calendarul alegerilor se stabilesc prin hotărârea Senatului universitar. Calendarul general al alegerilor pentru mandatul 2020-2024 este prevăzut în *Anexa 1*, parte integrantă a prezentei metodologii.

CAPITOLUL 2.

PROCEDURI DE ALEGERE

2.1. Șef de disciplină

ART. 12

(1) Calitatea de șef de disciplină nu este funcție de conducere în accepțiunea *Legii nr. 1/2011*, actualizată.

(2) Șeful de disciplină este stabilit în ședința colectivului disciplinei, conform Calendarului electoral.

(3) Șeful de disciplină este investit de drept cadrul didactic titular cu cel mai înalt grad didactic din cadrul disciplinei.

(4) Dacă în cadrul disciplinei există două sau mai multe cadre didactice cu cel mai înalt grad, șeful de disciplină este ales de către membrii colectivului de disciplină, prin vot universal, direct și secret, în ședința colectivului disciplinei, conform Calendarului electoral.

(5) Este declarat șeful de disciplină acel cadru didactic care întrunește majoritate simplă a sufragiilor membrilor disciplinei prezenți la ședința de alegeri.

(6) Rezultatul alegerilor la acest nivel sunt valide dacă la vot au participat cel puțin 50% plus unu dintre membrii disciplinei respective.

(7) Dacă niciunul dintre candidați nu obține majoritatea simplă în primul tur de scrutin, se recurge la al doilea tur de scrutin între primii doi clasăți.

(8) Șeful de disciplină este validat de către senatul universitar și numit prin decizia rectorului.

2.2. Alegerea directorului de departament și a membrilor consiliului departamentului

ART. 13

(1) Organizarea, conducerea și monitorizarea alegerilor la nivelul departamentelor sunt de competența decanului, inclusiv tipărirea buletinelor de vot.

(2) Consiliul departamentului este alcătuit din 5 membri, inclusiv directorul de departament care este membru de drept al consiliului departamentului.

(3) Fiecare disciplină/grup de discipline înrudite va avea cel puțin un reprezentant în consiliul departamentului.

(4) La alegerile de la nivelul departamentelor va participa, ca observator, câte un membru al Consiliului de Administrație al Universității.

(5) Rezultatele alegerilor pentru consiliile departamentelor sunt validate de către senatul universitar, conform calendarului electoral, prezentat în *Anexa 1*.

ART. 14

(1) Membrii consiliului departamentului sunt aleși prin vot universal, direct, secret, egal și liber exprimat de către toate cadrele didactice și de cercetare titulare care fac parte din departamentul respectiv, cu respectarea principiului reprezentativității.

(2) Fiecare disciplină poate propune candidați (inclusiv prin autopropunere), listele de votare

fiind alcătuite pe discipline.

(3) Sunt considerați aleși candidații care au obținut cel mai mare număr de voturi în limita locurilor disponibile, obținând cel puțin 50% plus unu din numărul total de voturi exprimate.

(4) Rezultatele alegerilor la acest nivel sunt validate dacă la vot au participat cel puțin 50% plus unu dintre membrii departamentului respectiv.

(5) În cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. (3) și (4) ale prezentului articol se organizează un al doilea tur de scrutin.

(6) Rezultatele celui de-al doilea tur de scrutin sunt validate indiferent de numărul voturilor exprimate și sunt considerați aleși candidații care au obținut cel mai mare număr de voturi în ordine descrescătoare și în limita locurilor disponibile în consiliul departamentului.

ART. 15

(1) În cazul vacanței unui loc în consiliul departamentului ca urmare a numirii într-o funcție executivă a unei persoane, mandatul persoanei respective se suspendă pe perioada exercitării funcției respective, locul astfel vacantat fiind ocupat de următorul candidat de pe lista cuprinzând rezultatele alegerilor pentru departamentul respectiv, cu condiția ca acest candidat să fi întrunit cel puțin 50% plus unu din numărul total de voturi exprimate.

(2) În cazul vacanței unui loc în consiliul departamentului și în lipsa unui candidat validat prin alegeri, se organizează alegeri parțiale în departament conform prevederilor prezentului regulament.

ART. 16

(1) Directorul de departament face parte de drept din consiliul departamentului și conduce activitatea departamentului.

(2) Pot candida la funcția de director de departament, persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.6 alin.(3) și sunt membri titulari ai departamentului.

(3) Directorul de departament este ales în aceeași ședință de alegeri cu consiliul departamentului, prin votul universal, direct, secret, egal și liber exprimat al tuturor cadrelor didactice titulare din departamentul respectiv.

(4) Este considerat ales candidatul care are cel mai mare număr de voturi, obținând cel puțin 50% plus unu din numărul total de voturi valabil exprimate.

(5) Rezultatele alegerilor la acest nivel sunt validate dacă la vot au participat cel puțin 50% plus unu dintre membrii departamentului respectiv.

(6) Mandatul directorului de departament încetează înainte de termen în situațiile prevăzute la art.7 alin.(6) al prezentei metodologii.

ART. 17

(1) Propunerea de revocare a directorului de departament se face de către consiliul departamentului, care decide cu majoritate simplă, cu o prezență a membrilor de 50% plus unu.

(2) Consiliul departamentului comunică propunerea de revocare decanului Facultății, care, în termen de 30 de zile organizează adunarea generală a departamentului.

(3) În adunarea generală se supune la vot propunerea de revocare a directorului. Propunerea se consideră adoptată dacă întrunește majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate.

(4) în cazul adoptării deciziei de revocare, mandatul directorului de departament încetează de drept, cu efect imediat.

(5) în orice situație în care mandatul unui director de departament încetează prematur, decanul facultății organizează alegeri pentru funcția de director, în conformitate cu prevederile prezentului regulament. Până la numirea noului director, consiliul departamentului desemnează un director interimar, al cărui mandat încetează la data numirii noului director.

ART. 18

(1) Cu ocazia ședinței de alegere a directorului de departament sunt desemnați, prin votul direct și secret al tuturor cadrelor didactice prezente, candidații pentru consiliul facultății și pentru senatul universitar.

(2) Desemnarea candidaților necesită acceptul scris al celor propuși. Se acceptă și autoproșneri.

(3) Candidații propuși trebuie să întrunească votul majorității simple a membrilor prezenți.

(4) Numărul candidaților propuși de către fiecare departament trebuie să respecte normele de reprezentare, conform *Anexei 1 și 2. Normele de reprezentare vor fi actualizate, în ce privește numărul cadrelor didactice titulare existente, de către Direcția Resurse Umane, cu datele existente la începutul anului universitar 2019-2020, în termen de 30 de zile de la data aprobării prezentului regulament.*

2.3. Alegerea consiliului facultății

ART. 19

(1) Consiliul facultății este format din maximum 75% reprezentanți ai cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate și din minimum 25% reprezentanți ai studenților.

(2) Numărul cadrelor didactice ce vor fi alese în consiliile facultăților repartizat pe departamente este cel prezentat în *Anexa 2* a prezentului regulament.

(3) Decanul, prodecanii și directorii de departament fac parte de drept din consiliul facultății.

ART. 20

(1) Organizarea și monitorizarea alegerilor pentru consiliile facultăților sunt de competența Biroului Electoral al Universității.

(2) Toți membrii consiliului facultății, reprezentanți ai cadrelor didactice, sunt aleși prin vot universal, direct, secret, egal și liber exprimat de către toate cadrele didactice și de cercetare titulare, care fac parte din facultatea respectivă la data alegerilor.

(3) Candidaturile pentru consiliul facultății se înscriu pe buletinul de vot, grupate pe departamente, cu ordonare alfabetică după numele de familie al candidaților din fiecare departament.

(4) Clasificarea finală se face în ordinea descrescătoare a numărului total de voturi primit de fiecare candidat din lista departamentelor. Este considerat ales candidatul care are cel mai mare număr de voturi, obținând cel puțin 50% plus unu din numărul total de voturi valabil exprimate.

(5) Rezultatele alegerilor la acest nivel sunt valide dacă la vot au participat cel puțin 50% plus unu dintre membrii facultății respective.

(6) în caz de egalitate de voturi se procedează la un al doilea tur de scrutin între candidații care au fost la egalitate de voturi, în cadrul structurii respective, la data stabilită conform *Anexei 1*.

sunt validate indiferent de numărul voturilor exprimate și sunt considerați aleși candidații care au obținut cel mai mare număr de voturi în ordine descrescătoare și în limita locurilor disponibile în consiliul facultății.

ART. 21

(1) În cazul vacanței unui loc în consiliul facultății ca urmare a numirii într-o funcție executivă a unei persoane, mandatul persoanei respective se suspendă pe perioada exercitării funcției de execuție respective, locul astfel vacantat fiind ocupat - ca interimar - de următorul candidat din partea departamentului, înscris pe lista cuprinzând rezultatele alegerilor, care a obținut cel puțin 50% plus unu din numărul de voturi exprimate.

(2) În cazul vacanței unui loc în consiliul facultății, în alt mod decât cel prevăzut la alin.(1), locul rămas vacant este ocupat - pentru diferența de mandat - de următorul candidat din cadrul structurii respective, care a obținut cel puțin 50% plus unu din numărul de voturi exprimate.

(3) În cazul în care nu se ocupă locul rămas vacant, în condițiile aliniatelor precedente se va proceda la alegeri parțiale, conform prevederilor prezentului regulament.

(4) După stabilirea noului membru al consiliului, decanul îl prezintă în ședința următoare a consiliului facultății, pentru validare.

ART. 22

(1) Alegerea membrilor consiliilor tuturor facultăților se va desfășura în aceeași zi cu alegerea membrilor senatului, la sediul central al universității, între orele 8-20.

(2) Rezultatele alegerilor pentru consiliile facultăților sunt validate de către senatul universitar, conform calendarului electoral, prezentat în *Anexa 1*.

2.4. Alegerea membrilor senatului

ART. 23

(1) Senatul universitar este compus din maximum 75% reprezentanți ai cadrelor didactice și de cercetare titulare din universitate și din minimum 25% reprezentanți ai studenților.

(2) Fiecare facultate va avea reprezentanți în senatul universitar, conform principiului stipulat în *Carta universitară* și în metodologia proprie de alegeri, cu respectarea principiului reprezentativității, conform *Anexei 3* din prezentul regulament.

ART. 24

(1) Organizarea și monitorizarea alegerilor pentru senatul universitar sunt de competența Biroului Electoral al Universității.

(2) Toți membrii senatului universitar, reprezentanți ai cadrelor didactice, fără excepție, vor fi aleși prin vot universal, direct, secret, egal și liber exprimat de către toate cadrele didactice și de cercetare titulare.

(3) Candidaturile pentru senatul universitar se înscriu pe buletinul de vot, grupate pe facultăți și departamente, în ordinea alfabetică a numelor de familie ale candidaților din fiecare facultate.

(4) Clasificarea finală se face în ordinea descrescătoare a numărului total de voturi primit de fiecare candidat din lista departamentelor pe facultăți. Este considerat ales candidatul care are

cel mai mare număr de voturi, obținând cel puțin 50% plus unu din numărul total de voturi valabil exprimate.

(5) Rezultatele alegerilor la acest nivel sunt valide dacă la vot au participat cel puțin 50% plus unu dintre persoanele cu drept de vot înscrise în listele electorale.

(6) în caz de egalitate de voturi se procedează la un al doilea tur de scrutin între candidații care au fost la egalitate de voturi, în cadrul structurii respective, la data stabilită conform *Anexei 1*.

(7) în cazul în care nu se îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (4) și (5) ale prezentului articol se organizează un al doilea tur de scrutin. Rezultatele celui de-al doilea tur de scrutin sunt validate indiferent de numărul voturilor exprimate și sunt considerați aleși candidații care au obținut cel mai mare număr de voturi în ordine descrescătoare și în limita locurilor disponibile, conform normelor de reprezentare.

ART. 25

(1) Senatul în funcție validează rezultatele alegerilor și le publică pe site-ul www.umft.ro la secțiunea Alegeri 2020-2024, cu semnătura președintelui Biroului Electoral al Universității.

(2) Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara, care își încheie mandatul, va prezenta un Raport de activitate pe ultimii 4 ani, în data de 16.01.2020. La această ședință vor participa și membrii Consiliului de Administrație al universității.

ART. 26

(1) Senatul nou ales își desemnează președintele prin propuneri deschise.

(2) Candidați la funcția de președinte al senatului universitar pot fi oricare dintre profesorii universitari aleși în noul senat, care au largă recunoaștere științifică și/sau academică în țară și/sau străinătate, precum și competențe de conducere dovedite în UMFVBT.

(3) Președintele senatului este ales prin vot secret de către membrii noului senat al UMFVBT, fiind necesară întrunirea majorității simple (numărul de voturi „pentru” trebuie să fie de cel puțin 50% plus unu din numărul senatorilor participanți la vot, dacă acest număr reprezintă cel puțin două treimi din numărul total de membri aleși ai senatului).

(4) Prima ședință a noului senat, care are ca obiect alegerea președintelui senatului universitar, va fi condusă de către decanul de vârstă al senatorilor aleși, dacă acesta nu candidează pentru funcția de președinte.

ART. 27

(1) în cazul vacantării unui loc în senatul universitar ca urmare a numirii într-o funcție executivă a unei persoane, mandatul persoanei respective se suspendă pe perioada exercitării funcției respective, locul astfel vacantat fiind ocupat - ca interimar - de următorul candidat din partea departamentului respectiv, înscris pe lista cuprinzând rezultatele alegerilor, care a obținut cel puțin 50% plus unu din numărul de voturi exprimate.

(2) în cazul vacantării unui loc în senatul universității, în alt mod decât cel prevăzut la alin.(1), locul rămas vacant este ocupat - pentru diferența de mandat - de următorul candidat din cadrul structurii respective, care a obținut cel puțin 50% plus unu din numărul de voturi exprimate.

(3) în cazul în care nu se ocupă locul rămas vacant, în condițiile aliniatelor precedente, se va proceda la alegeri parțiale, conform prevederilor prezentului regulament.

(4) După stabilirea noului membru al senatului, președintele senatului îl prezintă în următoare ședință a senatului universitar, pentru validare.

ART. 28

Alegerea membrilor senatului universitar se va desfășura în aceeași zi cu alegerea membrilor consiliilor facultăților, la sediul central al universității, între orele 8-20.

2.5. Alegerea rectorului

ART. 29

(1) Rectorul reprezintă legal universitatea în relațiile cu terții, realizează conducerea executivă a universității și exercită calitatea de ordonator de credite.

(2) Pentru mandatul 2020-2024, în conformitate cu rezultatul referendumului privind modul de desemnare a rectorului, desfășurat în data de 19 iunie 2019, desemnarea rectorului se va face prin votul universal, direct, secret, egal și liber exprimat al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universității și al reprezentanților studenților din senatul universitar și din consiliile facultăților.

ART. 30

(1) Pentru ocuparea funcției de rector pot candida personalități academice sau științifice din țară și din străinătate, cu profil medico-farmaceutic, care îndeplinesc condițiile prevăzute în prezentul regulament și care au vizibilitate academică și experiență demonstrabilă în management academic.

(2) Pentru funcția de rector se depun la Biroul Electoral al Universității candidaturi care constau în:

a) CV, lista de lucrări și contribuții personale didactice, științifice, organizatorice și de reprezentare;

b) planul managerial privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale, precum și atragerea de resurse financiare în Universitate, de asigurare a vizibilității și ierarhizare adecvată, conform misiunii asumate în *Carta Universității*,

c) planul operațional pentru perioada mandatului.

ART. 31

(1) Organizarea și monitorizarea alegerilor pentru funcția de rector sunt de competența Biroului Electoral al Universității.

(2) În perioada cuprinsă între ultima zi de depunere a candidaturilor și ziua alegerilor, se vor organiza, conform programului cuprins în *Anexa 1* a prezentului regulament, trei adunări generale ale tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare în UMFVBT, precum și a studenților cu drept de vot în alegerea rectorului, adunări generale în cadrul cărora fiecare candidat la funcția de rector își va prezenta programul managerial și planul operațional. După aceste prezentări, urmează o sesiune de întrebări și răspunsuri ce pot fi adresate fiecărui candidat de către participanți. Dezbaterile vor fi organizate și conduse de către președintele senatului universitar nou-ales.

(3) Alegerea rectorului se va desfășura în sediul central al universității, în datele stabilite conform calendarului din *Anexa 1*, între orele 8-20.

(4) Fiecare candidat la funcția de rector își va desemna maximum doi observatori, care vor fi acreditați de către Biroul Electoral al Universității

ART. 32

(1) Fiecare elector va vota un singur candidat.

(2) Votul pentru mai mulți candidați înseamnă vot invalid.

(3) Este considerat ales candidatul care a obținut cel mai mare număr de voturi, obținând cel puțin 50% plus unu din numărul voturilor valabil exprimate, cu condiția ca la vot să participe majoritatea simplă a electorilor înscriși pe listele de vot.

(4) În cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin.(3) ale prezentului articol se organizează un al doilea tur de scrutin. La cel de-al doilea tur de scrutin participă doar primii doi candidați, clasati după numărul de voturi obținut la primul tur, iar rectorul este ales cu majoritatea simplă a celor care au votat.

ART. 33

(1) Mandatul rectorului încetează înainte de termen în următoarele situații: a) în situațiile prevăzute la art.7 alin.(6) al prezentului regulament; b) în caz de demitere de către senat conform art. 212 alin. (2) din *Legea nr.1/2011*, actualizată și c) în caz de revocare de către Ministrul Educației Naționale în condițiile art. 125 și art. 212 alin.(3) din *Legea nr.1/2011*, actualizată.

(2) În caz de încetare a mandatului rectorului înainte de termen, până la alegerea și numirea unui nou rector, se procedează după cum urmează:

a) dacă rectorul este revocat de către Ministrul Educației Naționale, se aplică prevederile art. 125 din *Legea nr.1/2011*, cu modificările și completările ulterioare;

b) în cazul în care rectorul se află în imposibilitatea de a exercita atribuțiile mai mult de o lună, senatul desemnează ca rector interimar unul dintre prorectori, pe o perioadă care nu poate depăși 6 luni;

c) în oricare dintre situații, senatul are obligația de a organiza alegeri pentru această funcție conform prevederilor *Legii nr.1/2011*, actualizată și ale prezentului regulament.

2.6. Desemnarea prorectorilor

ART. 34

(1) Prorectorul reprezintă funcție de conducere la nivelul universității, fiind numit în acest scop de către rector, pe baza consultării senatului universitar.

(2) Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara are 5 prorectori și anume:

- prorector didactic;
- prorector pentru cercetarea științifică;
- prorector studii postuniversitare și rezidențiat;
- prorector dezvoltare academică;

- prorector cu probleme administrativ-sociale.

ART. 35

(1) Prorectorii sunt desemnați de rector, în termen de 30 de zile de la confirmarea sa prin ordin al Ministrului Educației Naționale.

(2) Prorectorii trebuie să fie cadre didactice titulare în cadrul universității.

(3) Prorectorii sunt validați de către senatul universitar.

ART. 36

(1) Mandatul prorectorilor are durata mandatului rectorului care i-a desemnat.

(2) Mandatul prorectorului încetează înainte de termen în situațiile prevăzute la art.7 alin.(6) al prezentului regulament. Încetarea înainte de termen a mandatului prorectorului necesită desemnarea unui nou prorector, în conformitate cu prevederile prezentului regulament.

(3) Revocarea prorectorului se face la propunerea rectorului și trebuie validată de către senatul universității.

2.7. Alegerea decanilor

ART. 37

(1) Decanul reprezintă facultatea și răspunde de managementul și conducerea facultății.

(2) Pentru funcția de decan pot candida persoane din cadrul universității sau din orice facultate de profil medico-farmaceutic din țară sau străinătate, conform prevederilor art.207, alin.(5), lit.b din *Legea nr.1/2011*, actualizată, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.6 alin.(3) din prezentul regulament.

ART. 38

(1) Pentru funcția de decan se depun candidaturi care constau în:

a) CV;

b) plan managerial privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale și atragerea de resurse financiare în facultate.

ART. 39

(1) Consiliul Facultății audiază fiecare candidat în plen și avizează participarea candidatului la concurs, prin votul majorității simple a membrilor săi, conform art. 211, alin. (4) din *Legea nr. 1/2011*, actualizată.

(2) Consiliul Facultății are obligația de a valida cel puțin două candidaturi pentru funcția de decan.

ART. 40

(1) Decanul este selectat prin concurs public organizat la nivelul facultății, de către noul rector al universității.

(2) Decanul selectat este validat de senatul universității, cu majoritatea simplă a voturilor.

ART. 41

(1) Mandatul Decanului încetează înainte de termen în situațiile prevăzute la art.7 alin.(6) al prezentului regulament.

(2) În cazul vacantării unui loc de decan, rectorul organizează concurs public la nivelul facultății respective pentru ocuparea funcției de decan, în termen de maximum 3 luni de la data vacantării.

ART. 42

(1) Decanul poate fi revocat din funcție de către senatul universitar, la propunerea rectorului sau la inițiativa a 2/3 din membrii consiliului facultății.

(2) În termen de o săptămână de la data vacantării sau revocării din funcție a decanului, rectorul desemnează unul dintre prodecani pentru a reprezenta facultatea și a prelua interimar atribuțiile de Decan.

2.8. Desemnarea prodecanilor

ART. 43

(1) Prodecanul reprezintă funcție de conducere la nivelul facultății, fiind desemnat în acest scop de către decan.

(2) Numărul de prodecani este de patru la Facultatea de Medicină, unu la Facultatea de Medicină Dentară și unu la Facultatea de Farmacie.

(3) Decanul și prodecanii sunt membrii de drept ai Consiliilor facultăților de care aparțin. Numărul de membri ai acestor consilii include și decanul, respectiv prodecanii, cu menținerea proporțiilor pe departamente.

(4) Prodecanii trebuie să fie cadre didactice de predare ale facultății și membri ai consiliului facultății, fiind validați de către consiliul facultății și de senatul universitar cu majoritate simplă de voturi.

ART. 44

(1) Mandatul prodecanului încetează înainte de termen în situațiile prevăzute la art.7 alin.(6) al prezentului regulament.

(2) Revocarea prodecanilor se face la propunerea decanului sau rectorului și trebuie validată de consiliul facultății și de senatul universității.

(3) Încetarea înainte de termen a mandatului unui prodecan impune desemnarea unui nou prodecan, în conformitate cu prevederile prezentei metodologii.

CAPITOLUL 3.

COMISIILE ELECTORALE

ART. 45

(1) Biroul Electoral al Universității, validat de către Senatul universitar pentru organizarea referendumului în vederea alegerii modalității de desemnare a rectorului, rămâne valabil și pentru întregul proces de alegeri 2019/2020.

(2) Biroul Electoral al Secției de Votare se desemnează conform Metodologiei de organizare a referendumului pentru alegerea modalității de desemnare a rectorului UMFVBT.

ART. 46

(1) În perioada premergătoare datei alegerilor, **Biroul Electoral al Universității** are următoarele atribuții:

a) întocmește listele electorale și le publică pe pagina de internet a Universității cu cel puțin o săptămână înainte de data desfășurării alegerilor, după principiul ordonării alfabetică a numelui de familie al electorilor pe departament;

b) primește contestații și observații cu privire la listele electorale până cel târziu cu 3 zile înainte de data desfășurării alegerilor și le soluționează în termen de maximum 24 de ore;

c) dă publicității listele finale, cel târziu cu 48 de ore înainte de data desfășurării alegerilor; după acest moment nu mai sunt posibile modificări în listele electorale.

(2) Biroul Electoral al Universității are următoarele atribuții:

a) centralizează procesele verbale de alegeri întocmite de către Biroul Electoral al Secției de votare;

b) pe baza acestor procese verbale, întocmește și înaintează Senatului în funcție, spre validare, comunicatele privind rezultatele alegerilor:

- comunicatul privind componența consiliilor facultăților;
- comunicatul privind componența senatului universității;

c) dă publicității rezultatele preliminare ale alegerilor;

d) primește, analizează și soluționează contestațiile cu privire la desfășurarea alegerilor.

(3) Toate procesele verbale și comunicatele Biroului Electoral al Universității, respectiv procesele verbale ale Biroului Electoral al Secției de votare sunt semnate de către toți membrii biroului respectiv.

ART. 47

(1) În ziua alegerilor, Biroul Electoral al Secției de votare are următoarele responsabilități:

a) identifică electorul pe baza unui act de identitate valabil (buletin de identitate, carte de identitate, pașaport);

b) înmânează electorului buletinele de vot: buletin de vot pentru consiliul facultății, buletin de vot pentru senatul universității, respectiv buletin de vot pentru rector, precum și ștampila de vot;

c) solicită electorului să semneze de primire a buletinului de vot;

d) nu se acceptă înlocuirea buletinelor de vot greșit completate;

e) la încheierea procesului de votare, președintele Biroului Electoral al Secției de votare anulează buletinele de vot neutilizate;

f) înregistrează în procesul verbal de alegeri următoarele date: numărul de buletine de vot primite, numărul de buletine de vot utilizate și numărul de buletine de vot anulate (neutilizate, albe);

g) deschide urna și extrage buletinele de vot;

h) numerează buletinele de vot;

i) numără manual voturile exprimate;

j) înregistrează în procesul verbal numărul buletinelor de vot anulate dintre voturile exprimate. Anularea unui buletin de vot se petrece în următoarele situații: absența ștampilei de control a Universității, buletine care au alt format decât cel aprobat la nivel de Universitate, lipsa exprimării unei opțiuni, opțiune pentru mai mulți candidați pentru o singură funcție de conducere;

k) compară rezultatele numărătorii; în cazul în care suma nu se verifică, membrii biroului electoral al secției de votare pot avea opinii separate, care se consemnează în procesul-verbal;

l) redactează procesele verbale de alegeri, după formatul standardizat primit, conținând rezultatele alegerilor, după caz:

- componența consiliului facultății, lista candidaților care nu intră în consiliu în ordinea descrescătoare a numărului de voturi primite;

- lista candidaților aleși în senat din partea facultății, lista cu candidații la senat care nu au fost aleși în ordinea descrescătoare a numărului de voturi primite;

- situația voturilor pentru rector.

m) înaintează procesele verbale de alegeri către președintele Biroului Electoral al Universității.

ART. 48

Electorul are următoarele responsabilități:

a) să verifice înregistrarea corectă a datelor proprii pe listele electorale;

b) să verifice buletinele de vot pentru concordanță cu modelul publicat pe pagina de internet a Universității;

c) să verifice existența ștampilei de control în momentul înmânării buletinelor de vot de către membrii biroului electoral al secției de votare;

d) să nu introducă mai mult de un buletin de vot într-o urnă;

CAPITOLUL 4.

DISPOZIȚII FINALE

ART. 49

Studentii își aleg reprezentanții în consiliile facultăților și în senatul universitar conform prevederilor legale.

ART. 50

Alegerile sunt considerate valide dacă la primul tur de scrutin au fost cel puțin 50% plus unu din numărul de electori. În caz de lipsă de cvorum la primul tur de scrutin se organizează al doilea tur de scrutin, al cărui rezultat este valid indiferent de numărul celor prezenți la vot.

ART. 51

La procesul electoral pot asista observatori din interiorul sau din afara universității, cu condiția respectării spațiului delimitat pentru biroul electoral și a acreditării lor anterioare de către Biroul Electoral al Universității.

ART. 52

Încercarea de fraudă electorală și fraudă electorală se sesizează organelor de urmărire penală.

ART. 53

Secția de votare pentru alegerea consiliilor facultăților, a senatului universitar și a rectorului va fi amenajată în Amfiteatrul Facultății de Farmacie, Căminul 1-2, Piața Eftimie Murgu, nr.2, Timișoara.

ART. 54

(1) Prezentul *Regulament electoral* intră în vigoare la data adoptării sale prin hotărâre a Senatului Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara și se publică pe site-ul www.umf.ro la secțiunea Alegeri 2019/2020.

(2) Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara va afișa pe site-ul propriu, în termen de 5 zile de la aprobare de către senatul universitar *Regulamentul electoral*, în vederea respectării prevederilor *Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică*, republicată.

(3) Metodologiile proprii universității necesare în procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere se transmit Ministerului Educației Naționale cu ocazia înaintării dosarului de confirmare a rectorului.

Adoptat prin hotărârea Senatului Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara în data de 11.09.2019.

ANEXE:

- Anexa 1.** Calendarul alegerilor pentru funcțiile și structurile de conducere din cadrul UMFVBT
- Anexa 2.** Norma de reprezentare a cadrelor didactice în consiliile facultăților
- Anexa 3.** Norma de reprezentare a cadrelor didactice în senatul universitar

