



UMFT

Universitatea de
Medicină și Farmacie
„Victor Babeș”
din Timișoara



PLAN MANAGERIAL

**DEPUS ÎN VEDEREA CANDIDATURII LA FUNCȚIA DE
RECTOR AL UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
VICTOR BABEȘ DIN TIMIȘOARA**

CANDIDAT: PROF. DR. JENEL-MARIAN PĂTRAȘCU

TIMIȘOARA, FEBRUARIE 2020

CUVÂNT ÎNAINTE

Stimați colegi, dragi prieteni,

Mă adresez și pe această cale Dumneavoastră, Mediului Academic al Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara, în speranța că veți înțelege dorința mea de a aduce un suflu nou de primăvară, bazat pe lucruri solide.

Această perioadă reprezintă un moment crucial în viața Universității noastre, poate chiar de cotitură, dacă dorim o „schimbare la față” !

În primul rând consider că suntem o Universitate nu doar de Medicină Generală, ci și de Medicină Dentară, și nu în ultimul rând, de Farmacie...

Gândurile noastre trebuie să se îndrepte în egală măsură către toate cele trei ramuri importante.

În cadrul lor nu există decât o împărțire didactică între preclinic și clinic! Nu suntem două facultăți sau universități! Fără preclinic nu se pot face lucruri fundamentale ale ABC-ului profesional, dar integrarea acestuia în clinic este imperios necesară.

Caracterul și profesionalismul viitorilor medici se naște în preclinic și se modelează în special în zona clinicului, acolo unde apare contactul cu pacientul, cu omul suferind, cu care trebuie să empatizeze, să-l înțeleagă, să îl asculte, iar apoi să îl trateze, când va avea această posibilitate.

În ultimii ani am ocupat funcția de Președinte al Comisiei de Etică, un punct extrem de sensibil al mediului academic, unde am reușit să rezolv în echipă problemele deosebit de spinoase apărute și să îmi apăr colegii de oprobiul sau agresivitatea publică sau internă.

Experiența și realizările profesionale, lucrurile bine făcute, dorința de normalitate, recunoașterea națională și internațională dovedită, pe lângă celelalte calități, m-au determinat să accept provocarea de a ocupa înalta funcție de Rector al Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara.

Vă mulțumesc,

Profesor Universitar Doctor

Jenel-Marian Pătrașcu



DE UNDE PLECĂM?

ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI

- Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" Timișoara este o instituție de tradiție în învățământul medical românesc, cu un grad ridicat de încredere;
- Prezența în Top 500 al "Academic Ranking of of World Universities" reprezintă o carte de vizită prestigioasă a instituției, aducând după sine o creștere a interesului pe plan internațional;
- Cadre didactice cu un nivel ridicat de cunoștințe de specialitate;
- Ofertă educațională bogată, ce atrage studenți din țară și străinătate într-un număr considerabil, la toate programele de studiu pe Universitatea noastră le pune la dispoziție;
- Remunerație atractivă, superioară altor Universități;
- Resurse financiare suficiente pentru derularea programelor existente și inițierea unora noi, precum și pentru proiecte de investiții;
- Bază materială ce asigură desfășurarea în bune condiții a activităților didactice, medicale și de cercetare;
- Colective de cercetare cu rezultate remarcabile pe plan internațional, ce aduc după sine creșterea prestigiului Universității;
- Relații de colaborare internaționale, cu Universități de top din Europa și Statele Unite;
- Administrație eficientă, cu minimizarea pierderilor;
- Universitatea are Editură proprie.

PUNCTE SLABE

- Învățământul superior este subfinanțat de la Bugetul de Stat;
- Baza tehnico-materială necesită îmbunătățiri;
- Spațiile de desfășurare a procesului didactic nu acoperă toate nevoile;
- Sunt necesare amfiteatre și săli de lucrări practice;
- Deficitul major de cadre didactice care există la Facultatea de Farmacie și la Facultatea de Stomatologie;
- Spațiile de învățământ sunt disipate pe teritoriul orașului, neexistând un campus unitar;
- Dotarea tehnico-materială a Facultății de Stomatologie este deficitară;
- La unele Discipline curricula nu este actualizată și cursurile nu sunt predate în mod unitar;
- Nu există o colaborare suficientă între disciplinele preclinice și clinice;
- Sistemul de tutoriat nu este bine implementat, iar cel de voluntariat este aproape inexistent;
- Accesul la resurse electronice informaționale este în continuare limitat;
- Centrul de abilități practice nu prezintă toate dotările și facilitățile necesare, nefuncționând la capacitate optimă;
- Procesul de evaluare al studenților este în unele cazuri greoi și redundant;
- Nivelul de birocrație la nivel didactic cât și administrativ atinge uneori cote îngrijorătoare.

OPORTUNITĂȚI

- Creșterea cererii de personal medical cu înaltă calificare pe plan național și european;
- Numărul crescut de studenți la examenul de admitere, atât români cât și străini, asigură o selecție adecvată a acestora;
- Prețul de cost al școlarizării studenților străini este mai scăzut față de alte universități din regiune, fapt care împreună cu recunoașterea Diplomei de Licență a Universității noastre în Uniunea Europeană au ca rezultat atragerea unui număr crescut de studenți străini;
- Potențialul de dezvoltare a cercetării științifice, inclusiv prin parteneriate internaționale;
- Posibilitatea atragerii de fonduri europene pentru investiții și programe de mobilitate;
- Posibilitatea informatizării tuturor proceselor didactice și administrative;
- Reforma curriculară și creșterea activității de cercetare poate crește ranking-ul și atractivitatea Universității noastre;
- Implementarea Centrului de evaluare unică poate crește șansele de acreditare internațională a Universității;
- Creșterea implicării studenților în activități de cercetare.

AMENINȚĂRI

- Scăderea finanțării sistemului de învățământ poate determina reducerea disponibilităților financiare ale Universității;
- Modificarea imprevizibilă a contextului legislativ face dificil procesul de reformă instituțională;
- Subfinanțarea cronică a sistemului românesc de sănătate;
- Tendința de migrație externă a forței de muncă din domeniul medical;
- Concurență crescută în privința atragerii studenților străini de către Universități din țară;
- Dificultăți tehnice în accesarea de fonduri prin proiecte de cercetare naționale și europene.

UNDE DORIM SĂ AJUNGEM ?

DIRECȚII STRATEGICE

- 1. Modernizarea procesului educațional**
- 2. Dezvoltarea comunicării cu studenții**
- 3. Dezvoltarea cercetării științifice**
- 4. Valorificarea capitalului uman**
- 5. Creșterea prezenței pe plan internațional**
- 6. Îmbunătățirea activității medicale**
- 7. Informatizarea procesului de învățământ și activităților
conexe**
- 8. Creșterea utilizării și îmbunătățirea patrimoniului
Universității**
- 9. Eficientizarea managementului**

MODERNIZAREA PROCESULUI EDUCAȚIONAL



Reforma curriculară

- Armonizarea curriculei cu cea din universitățile europene de renume, în concordanță cu Procesul Bologna;
- Centrarea procesului educațional pe student/doctorand;
- Operaționalizarea Departamentului de dezvoltare curriculară, ca structură de sprijin a reformei curriculare;
- Creșterea nivelului de acreditare ARACIS;
- Reevaluarea și implementarea catalogului de cunoștințe și abilități, în vederea creșterii nivelului de pregătire practică medicală a studenților;
- Adaptarea cerințelor curriculare la necesitățile actuale ale domeniului medical la nivel național și european, facilitând integrarea viitorilor medici pe piața muncii;
- Introducerea unor metode educaționale moderne (lucrul în echipă, învățarea orientată spre rezolvarea unor probleme, elaborarea unui proiect);
- Introducerea tutoriatului pentru candidații la admitere în Universitate, ce va optimiza selecția celor mai buni candidați;

- Evaluarea standardizată a performanțelor studenților în cadrul unui Centru de evaluare unică, în paralel cu utilizarea cursurilor unice la nivel de Disciplină;
- Stimularea activității practice a studenților, în cadrul Centrului de abilități practice, precum și pe durata practicii de vară, care să se finalizeze cu certificarea prin intermediul unui Caiet de tehnici și abilități practice;
- Includerea obligatorie a bibliografiei pentru rezidențiat în cursurile unice ale Disciplinelor, în vederea îmbunătățirii rezultatelor obținute de studenții noștri la examenul de rezidențiat;
- Programe de tutoriat în vederea pregătirii pentru examenul de licență și rezidențiat;
- Suprapunerea bibliografiei pentru examenul de licență cu cea de rezidențiat;
- Continuarea programului de simulare a examenului de rezidențiat, toate aceste măsuri vizând îmbunătățirea performanțelor studenților Universității noastre, care să ajungă pe o poziție de frunte la nivel național.

Pregătirea medicilor rezidenți

- Promovarea Universității noastre drept centru recunoscut pe plan național și internațional în pregătirea rezidenților din toate specialitățile;
- Asigurarea unui cadru material adecvat, incluzând ultimele tehnologii în domeniul medical și educațional, care să îi conecteze pe toți la achizițiile medicinei moderne;
- Punerea accentului pe activitățile practice și pe abilitățile clinice și chirurgicale, prin implementarea reală a carnetului rezidentului;
- Dezvoltarea în plan educațional a rezidenților din cadrul stomatologiei și farmaciei;
- Susținerea implementării examenului de specialitate prin sisteme evaluare recunoscute la nivel european.

Programele de studii de master, doctorat, și postdoctorale

- Diversificarea tematicii și creșterea numărului de programe de masterat, în vederea atragerii unui număr cât mai mare de masteranzi în toate cele trei Facultăți ale Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" Timișoara;
- Creșterea eficienței pregătirii doctoranzilor în domeniul cercetării și statisticii medicale;
- Creșterea mobilității doctoranzilor prin acordarea de burse doctorale și postdoctorale;
- Sprijinirea doctoranzilor prin plata integrală a taxelor de publicare în reviste internaționale cu factor de impact;
- Promovarea doctoratelor în co-tutelă cu cadre universitare de la universități de prestigiu din străinătate;
- Stimularea tinerilor cercetători în vederea susținerii examenului de abilitare;
- Susținerea acreditării Școlii Doctorale la nivel național și internațional.

Cursurile postuniversitare și de educație medicală continuă

- Organizarea de cursuri postuniversitare cu lectori de prestigiu pe plan național și internațional, susținute în limbi de circulație internațională, ca modalitate de perfecționare a rezidenților și specialiștilor;
- Acordarea de puncte de educație medicală continuă și de certificări în parteneriat cu structuri de profil din alte universități, în vederea creșterii atractivității acestor cursuri;
- Sprijinul material din partea Universității pentru organizarea acestor cursuri, ce au ca obiectiv creșterea vizibilității Școlii Medicale Timișorene.

DEZVOLTAREA COMUNICĂRII CU STUDENȚII



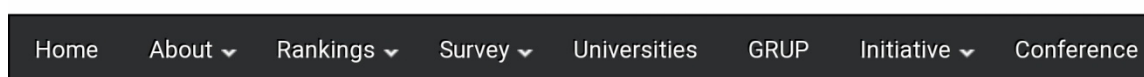
- Stimularea participării studenților la viața academică și la procesele de luare a deciziilor;
- Implicarea studenților în procesul de reformă curriculară;
- Încurajarea participării studenților în procesele de management ale Universității;
- Susținerea programelor de burse, inclusiv prin acordarea de burse de excelență pentru cercetare, inițiativă organizatorică, activități culturale și sportive;
- Sprijinirea dezvoltării personale a studenților, prin dezvoltarea creativității, spiritului de autonomie, capacităților de comunicare și empatie;
- Stimularea participării studenților în cadrul echipelor de cercetare, inclusiv recompensarea activității acestora;
- Organizarea de manifestări culturale și sportive pentru studenți;
- Stimularea participării la evenimente științifice, culturale și sportive a studenților Universității;
- Realizarea unui dialog continuu cu studenții și organizațiile studentesce;
- Acordarea gratuită de spații pentru evenimente organizate în scopul dezvoltării profesionale a studenților;

- Mai buna integrare a studenților cu dizabilități sau cu nevoi educaționale speciale;
- Creșterea calității serviciilor de cazare, masă și asistență medicală.

DEZVOLTAREA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



În momentul de față, Universitatea de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” este cotateă între primele 500 de universități medicale din lume în clasamentul “Academic Ranking of of World Universities” (Top Shanghai).



Home>> Global Ranking of Academic Subjects 2019>> [Clinical Medicine](#)

ShanghaiRanking's Global Ranking of Academic Subjects 2019 - Clinical Medicine

2019 ▼

Field:	Medical Sciences ▼	Subject:	Clinical Medicine ▼	Methodology
World Rank	Institution*	Country/Region	Total Score	Score on PUB ▼
401-500	University of the West of England		9.5	
401-500	University of Waterloo		14.5	
401-500	University of Zaragoza		13.5	
401-500	Victor Babes University of Medicine & Pharmacy, Timisoara		9.2	

În calitate de viitor Rector, unul din obiectivele mele prioritare va fi încurajarea activităților de cercetare, prin crearea unui mediu propice cercetării multidisciplinare, prin următoarele direcții:

- Dezvoltarea Departamentului de sprijin al cercetării științifice și redactării de articole, având ca rol fundamental susținerea excelenței în cercetare, prin promovarea publicării rezultatelor obținute pe plan internațional, ca parte esențială a strategiei de dezvoltare a Universității;
- Identificarea unor direcții inovatoare de cercetare biomedicală;
- Identificarea și atragerea unor parteneri din țară și străinătate, prin dezvoltarea de colaborări cu Universități și centre de cercetare de prestigiu, având ca rezultat asocierea în obținerea și derularea unor proiecte sau granturi care să atragă o finanțare adecvată;
- Atragerea în activități de cercetare a unor parteneri economici privați, ONG-uri, facilitând astfel accesul Universității la proiecte de cercetare și colaborare științifică și economică, prin accesare de fonduri europene și regionale;
- Integrarea în activitatea de cercetare a departamentelor preclinice și clinice, într-un efort comun, care să permită creșterea vizibilității instituționale și individuale;
- Asigurarea de asistență cadrelor didactice implicate în cercetare, în vederea accesului mai rapid la literatura de specialitate, prin contractarea de abonamente la reviste de mare impact și baze de date internaționale;
- Premiera articolelor publicate în reviste din zona roșie sau galbenă de indexare;
- Sprijin logistic în vederea publicării, prin prelucrarea statistică a datelor, verificarea tehnoredactării și traducerii în limbi străine, facilitarea contactului cu publicații internaționale, susținerea financiară a taxelor de publicare;
- Dezideratul nostru este ca după un interval de 2-3 ani, rezultatele cercetărilor noastre să fie publicate în revista proprie a Universității, propulsând-o spre indexarea în bazele de date internaționale, inclusiv ISI.

VALORIFICAREA CAPITALULUI UMAN



- Elaborarea de măsuri în vederea angrenării tinerilor absolvenți în activitățile didactice, prin creșterea atractivității apartenenței la comunitatea academică a acestora;
- Asigurarea unor condiții de maximă corectitudine și transparență în procesele de evaluare și promovare a cadrelor didactice;
- Definirea unor standarde de evaluare prin care calitatea prestației didactice să devină în mod real unul dintre criteriile importante evaluate la promovarea cadrelor didactice;
- Susținerea în continuare a unui salariu motivant, a unor formule de premiere pe criterii transparente;
- Susținerea materială a cadrelor didactice tinere, prin acordarea cu predilecție a activităților didactice în regim de plata cu ora, la disciplinele cu acoperire deficitară cu personal didactic;
- Stimularea educației medicale și didactice continue, prin susținerea financiară a stagiilor de perfecționare în centre universitare și medicale de referință.

CREȘTEREA PREZENȚEI PE PLAN INTERNAȚIONAL

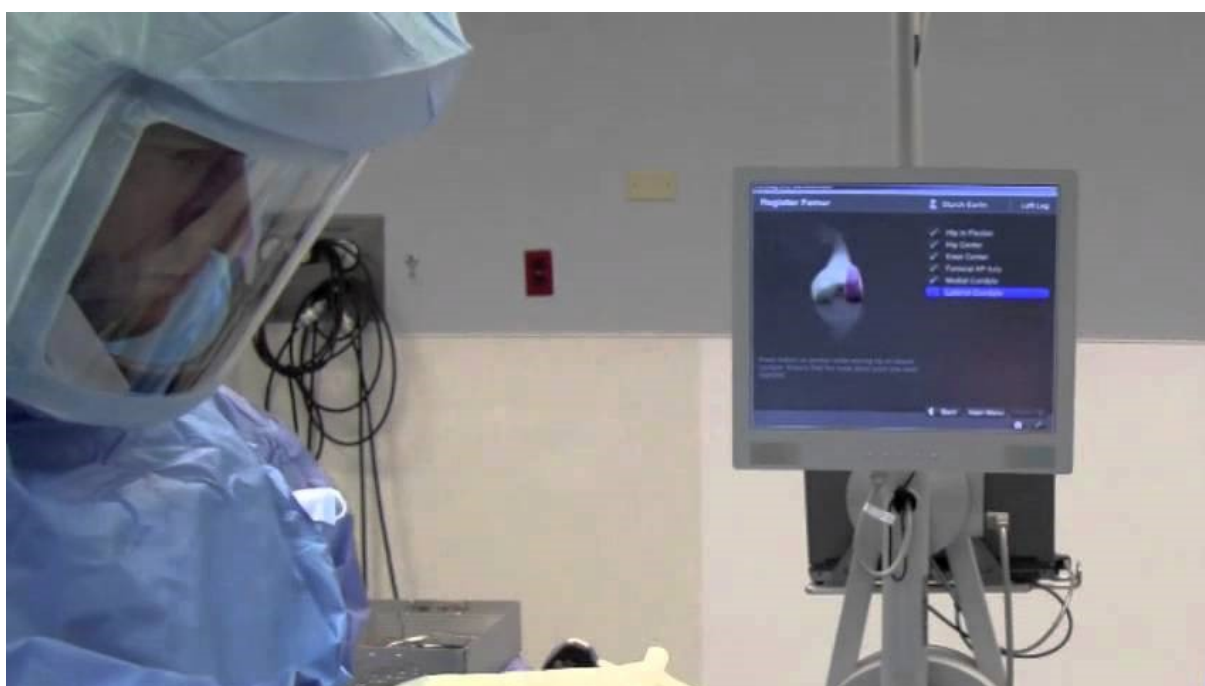


- Promovarea evaluării și acreditării internaționale a Universității noastre;
- Încheierea de parteneriate cu universități de prestigiu din străinătate;
- Promovarea participării la târguri educaționale internaționale, în vederea atragerii de studenți străini;
- Creșterea atractivității pentru studenții străini prin acordarea de facilități educaționale și logistice (de exemplu, facilitarea obținerii vizelor);
- Sprijinirea unei atitudini de toleranță și respect reciproc între studenții străini, români și cadrele didactice;
- Elaborarea unei strategii de identitate vizuală a Universității noastre;
- Creșterea conținutului de limbă engleză și franceză pe site-ul Universității;
- Organizarea de campanii de promovare a Universității pe site-uri specializate de promovare academică;
- Invitarea unor cadre didactice de prestigiu la cursuri universitare, postuniversitare, precum și la Școlile de Vară organizate de Universitatea noastră;
- Intensificarea relațiilor cu personalități marcante pe plan internațional, prin acordarea unor titluri de Doctor Honoris Causa, Profesor Invitat;

- Stimularea schimburilor academice prin programe de mobilități de tip Erasmus pentru studenți și cadre didactice;
- Creșterea numărului de studenți la programele de master și doctorale în limbi străine;
- Creșterea vizibilității Universității noastre prin sporirea performanțelor Academice.

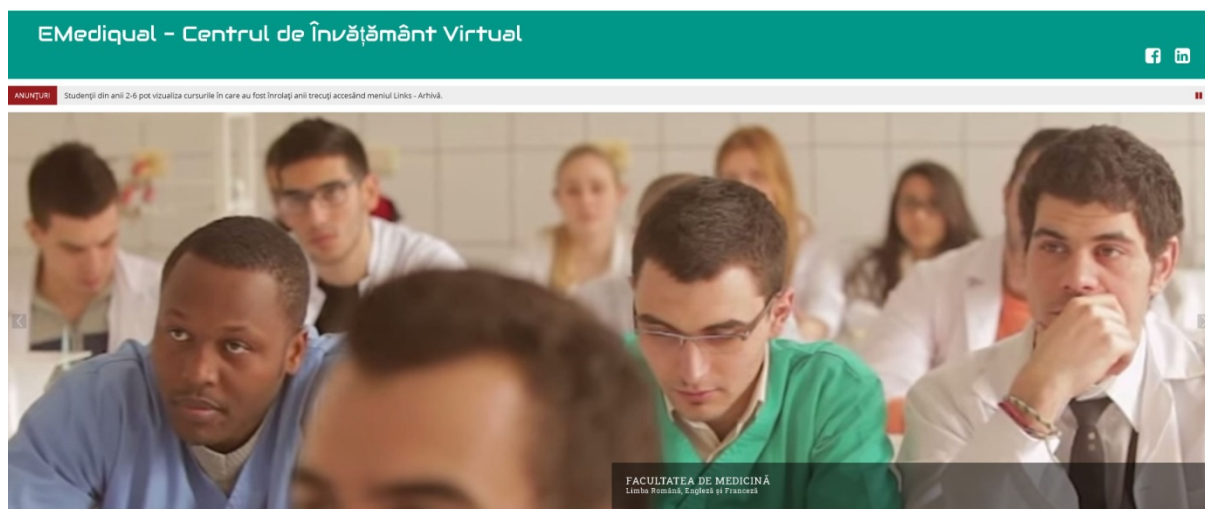


ÎMBUNĂTĂȚIREA ACTIVITĂȚII MEDICALE



- Îmbunătățirea colaborării cu spitalele clinice cu activitate didactică, prin implicarea managerilor, directorilor medicali și a șefilor de clinică în dialogul direct cu conducerea Universității;
- Acordarea de prioritate în vederea acordării integrării clinice a cadrelor didactice pe posturile vacante din secțiile clinice;
- Actualizarea protocoalelor de colaborare dintre Universitate și spitalele clinice, în vederea îmbunătățirii activităților de formare a studenților și rezidenților;
- Sprijinirea dotării secțiilor clinice cu aparatură medicală performantă, precum și cu echipamente didactice moderne, inclusiv sisteme de videoconferință și telemedicină.

INFORMATIZAREA PROCESULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI ACTIVITĂȚILOR CONEXE



- Modernizarea și actualizarea datelor din site-ul de web al Universității;
- Implementarea unui portal digital accesibil online, ca unic mod de comunicare și informare pentru studenți și întregul personal al Universității;
- Implementarea unui sistem de evidență de tip ticketing pentru toate sesizările adresate diferitelor entități administrative;
- Dezvoltarea unei baze de date care să centralizeze toate publicațiile și informațiile cu privire la procesul didactic și de cercetare, care să poată genera cu minimum de efort toate raportările necesare proceselor de evaluare instituțională gen ARACIS;
- Implementarea unui sistem electronic transparent și eficient de evidență a achizițiilor efectuate;
- Implementarea unui sistem de inventariere electronic, pe bază de coduri de bare;
- Implementarea arhivei electronice a tuturor documentelor emise la nivel de universitate;
- Dezvoltarea unui Departament de cercetare în domeniul informaticii medicale, care să evalueze rolul potențial al inteligenței artificiale în domeniul medicinei și farmaciei, și care să deservească activitățile de cercetare din cadrul Universității;

- Informatizarea completă a activităților specifice studenților, inclusiv plata taxelor, evidența notelor și eliberarea de adeverințe;
- Instalarea de routere Wi-Fi în toate spațiile dedicate activităților didactice;
- Acces online a tuturor studenților și cadrelor didactice la biblioteca electronică a Universității și la bazele de date internaționale;
- Implementarea unor metode didactice moderne, de tip Google Classroom, pentru eficientizarea comunicării dintre cadrele didactice și studenți;
- Crearea unui Centru de evaluare unică computerizată a performanțelor studenților.

CREȘTEREA UTILIZĂRII ȘI ÎMBUNĂTĂȚIREA PATRIMONIULUI UNIVERSITĂȚII



- Construirea unui nou campus universitar, care să corespundă cerințelor actuale ale Universității, pe toate palierele de activitate:
 - Amfiteatre moderne modulare;
 - Relocarea și extinderea Centrului de Abilități Clinice;
 - Bibliotecă modernă, cu facilități digitale;
 - Bază sportivă modernă;
 - Spații de recreere și pentru activități culturale;
 - Parcare spațioasă;
- Refacerea amfiteatrelor și spațiilor didactice existente;
- Refacerea și dotarea modernă a spațiilor Facultății de Stomatologie;
- Extinderea spațiilor Facultății de Farmacie și a Centrului de cercetări farmaco-toxicologice pe extracte vegetale și suplimente;
- Achiziția de aparatură medicală și de laborator modernă, în vederea sprijinirii activităților educative și de cercetare;
- Asigurarea promptă a aprovizionării cu materiale consumabile și reactivi.

EFICIENTIZAREA MANAGEMENTULUI UNIVERSITĂȚII



- Implementarea unui proces de decizie participativ și transparent la toate nivelele;
- Utilizarea judicioasă, eficientă și transparentă a fondurilor existente;
- Eficientizarea mecanismelor de accesare a fondurilor de finanțare instituțională;
- Creșterea veniturilor din alte activități, mai ales din cercetarea științifică și proiecte europene, prin parteneriate cu alte entități academice și economice;
- Îmbunătățirea comunicării între serviciile administrative ale Universității, prin reducerea birocrăției;
- Modernizarea clădirilor existente și dezvoltarea proiectului noului campus universitar;
- Creșterea nivelului actual al acreditării ARACIS;
- Participarea la evenimente (ARACIS) și cursuri naționale și internaționale care să îmbunătățească sistemul de management al calității în Universitatea noastră;
- Continuarea procedurilor pentru acreditarea internațională a Universității;
- Optimizarea structurii organizatorice, în special în zona Administrativă;
- Continuarea și dezvoltarea proiectelor de învățământ la distanță – Lugoj, Deva.