

Conflictele de interese




► Conflictele de interese decurg din relațiile personale, din rolurile multiple exercitate de către anumite persoane sau din dorința de câștig ilicit.


► Următoarele situații constituie încălcări ale eticii universitare:


- cazurile în care din comisiile de evaluare (la examene de admitere, licență, disertații, doctorat etc.) fac parte persoane aflate într-o relație de rudenie de gradul I și II cu candidații sau persoanele ce urmează a fi evaluate;
- cazurile în care cadrele didactice își supervizează (îndrumă) în mod direct rudele de gradul I și II, în vederea examenelor de licență, master, doctorat, sau orice alte forme de studii.


- ▶ Persoana aflată în conflict de interese trebuie să se autorecuze din comisia de evaluare sau supervizare în cazul respectiv, iar dacă refuză, să fie recuzată de către ceilalți membri ai comisiei.
- ▶ Pentru evitarea conflictelor ce decurg din interese materiale, se recomandă ca membrii comunității universitare să nu desfășoare activități profesionale de liberă practică, care se află în concurență cu cele ale Universității de Medicină și Farmacie „VICTOR BABEȘ”, din Timișoara.
- ▶ **Activitatea de liberă practică în clinica privată a cadrelor didactice, se află în conflict de interese, din care motiv trebuie evitată.**


- ▶ Angajarea studenților, cu remunerație sau pentru diversele forme de practică profesională, într-o societate comercială sau asociație de orice tip, în care cadrele didactice evaluatoare dețin un interes material, personal sau profesional nu trebuie să afecteze evaluarea performanțelor academice ale celor dintâi.
 - ▶ Cadrele Univ servesc încrederea publică și trebuie să-și onoreze responsabilitățile cu grijă și loialitate. Toate deciziile și acțiunile conducerii și administrației trebuie făcute pentru unicul scop de a avansa cele mai bune interese ale instituției și binele public. Integritatea Univ trebuie protejată permanent. Relațiile cadrelor cu univ trebuie onorată atât prin comportament cât și prin aspect.
- 


- ▶ Există un conflict de interese atunci când interesele personale directe sau indirecte ale unui reprezentant al Univ sunt inconsistente sau chiar interferează cu cele mai bune interese ale univ. Regulamentul referitor la conflictul de interese ale univ stabilește în detaliu standardele și procedurile care trebuie urmate atunci când apar situații care pot prezenta conflict de interese.
- ▶ Cadrele univ au obligația față de univ de a avansa interesele legitime ale acesteia oricând acest lucru este posibil și le sunt interzise profitul personal consecința uzului proprietății informației sau a poziției în univ, fără a avea acordul scris al acesteia. Nici un cadru univ nu poate folosi proprietatea univ, informațiile sau poziția univ pentru câștiguri personale improprii și nici un angajat nu poate intra direct sau indirect în competiție cu Univ.


- ▶ Oricând acționează în numele Univ indiferent dacă sunt colegi sau persoane din exterior, cadrele univ trebuie să acționeze cu onestitate, bună credință și profesionalism.
 - ▶ Nici un cadru univ nu trebuie să profite de o altă persoană prin hărțuire, manipulare, abuz de informații privilegiate, reprezentare eronată intenționată a faptelor sau oricare altă practică incorectă.
 - ▶ Furtul de informații private, posesia unor informații secrete care au fost obținute fără acordul proprietarului sau inducerea greșită a unor asemenea dezvăluiri de către foști sau actuali angajați a unor alte organizații sunt interzise.
- 

- ▶ Cadrele univ trebuie să păstreze confidențialitatea informațiilor încredințate lor, cu excepția cazului în care această dezvăluire este autorizată de către un angajat corespunzător al univ sau este cerută de lege.
 - ▶ Informațiile confidențiale includ toate informațiile non publice care pot fi de ajutor competitorilor sau oricărei persoane din exterior sau care pot fi dăunătoare univ dacă sunt dezvăluite.
 - ▶ Obligația de a păstra confidențialitatea unor informații continuă și după ce perioada de angajare s-a terminat.
- 

- ▶ Cadrele univ trebuie să protejeze bunurile univ și să asigure uzul propriu și eficient al acestora.
 - ▶ Furtul, neglijența și risipa au un impact direct asupra operațiunilor universitare.
 - ▶ Orice incident suspect de fraudă sau furt trebuie imediat raportat pentru investigare.
 - ▶ Facilitățile și echipamentul universitar nu trebuie folosite pentru scopuri neuniversitare, deși uzul personal incidental poate fi premis.
- 

- ▶ Obligația grupurilor cadrelor univ de a proteja bunurile univ include dar nu se limitează la proprietatea intelectuală, ca și patente mărci înregistrate și dreptul de copyright, cât și planuri de afaceri, baze de date, înregistrări, informații asupra angajaților și orice raporturi și informații financiare nepublicate.
 - ▶ Uzul sau distribuirea neautorizată a acestor informații violează regulamentul universitar și pot fi de asemenea ilegale și pot duce la acțiuni penale.
- 

- ▶ Prin aceste prevederi Universitatea dorește să implementeze cel mai înalt standard etic posibil și să stabilească faptul că nu tolerează conflicte de interese.
 - ▶ Conducerea va administra acest regulament cu strictețe, cu transparență totală și în concordanță cu următoarele principii:
 - în general regulamentul univ este să nu facă afaceri sau să intre în relații financiare cu personalul.
- 

- Nu este permisă nici o relație financiară între univ și un angajat de al său sau membru apropiat al familiei sau nici o entitate cu care vreun angajat sau un membrul apropiat al familiei este afiliat, decât dacă nu a fost investigat în profunzime de către conducere și a fost declarat clar în beneficiul univ.
 - Nici un angajat sau membru apropiat al familiei nu poate investi direct conștient într-o entitate non publică în care univ a investit și în nici o entitate publică din care univ deține mai multe decât 1%. Univ nu va investi direct conștient într-o entitate privată în care vreun angajat sau membru apropiat al familiei a investit și în nici o instituție în care vreun angajat sau membru apropiat al familiei deține mai mult decât 1%.
- 

- Orice propunere de relație financiară dintre univ și un reprez onorific sau a unui membru apropiat de familie sau orice întreprindere cu care un reprezentant onorific este afiliat este subiectul unor investigații ulterioare și al acceptului rectorului.
- Orice ofertă de angajare permanentă a unui membru apropiat de familie a unui angajat va fi investigată și aprobată de rector.